

Приложение к приказу  
РДКБ - филиала ФГАОУ ВО  
РНИМУ им. Н.И. Пирогова  
Минздрава России  
от «05» 07 2023 г.  
№ 208

СОГЛАСОВАНО  
Председатель МОО-ППО  
РГУ РДКБ Росздрава

УТВЕРЖДАЮ  
Директор РДКБ – филиала  
ФГАОУ ВО РНИМУ  
им. Н.И. Пирогова Минздрава  
России



## Политика в области охраны труда РДКБ – филиала ФГАОУ ВО РНИМУ им. Н.И. Пирогова Минздрава России

### 1. Общие положения

1.1. Настоящая «Политика в области охраны труда» разработана и утверждена в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Приказом Росстандарта от 09.06.2016 № 601-ст «ГОСТ 12.0.230.1-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007»;
- Приказом Минтруда России от 29 октября 2021 года N 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

1.2. Основными принципами осуществления политики в области охраны труда в больнице являются:

1.2.1. Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма.

1.2.2. Соблюдение требований законодательства в области охраны труда, которое является важной и неотъемлемой частью системы управления охраной труда, как составной части общей системы управления деятельностью больницы, залогом стабильности и улучшения здоровья и благополучия всех работников.

### 2. Главные задачи политики в области охраны труда

- 2.1. Соблюдение требований законодательства в области охраны труда.
- 2.2. Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма.
- 2.3. Обеспечение непрерывного роста профессионализма и квалификации работников в области охраны труда

### 3. Реализация целей Политики

3.1. Обеспечение соблюдения законодательных и нормативных требований в области обеспечения охраны и условий труда.

3.2. Проведение оценки всех возможных рисков на рабочих местах, учёт специфики и вида деятельности, характера риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечение управления рисками в соответствии с утвержденными в Больнице процедурами.

3.3. Организация работы по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья работников.

3.4. Проведение анализа, результативности функционирования системы управления охраной труда (СУОТ) и принятие мер по увеличению её эффективности.

3.5. Повышение уровня безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применением современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

3.6. Поддержание на высоком уровне и постоянное улучшение подготовки сотрудников в области обеспечения безопасности, путем организации качественного обучения.

3.7. Обеспечение доступности достоверной информации о состоянии условий и охраны труда для всех работников больницы.

3.8. Повышение уровня ответственности и вовлеченности каждого работника больницы, независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда.

### 4. Цели и показатели Политики в области охраны труда

4.1. Таблица «Цели и показатели Политики в области охраны труда» в больнице.

№ п/п	Задачи	Цели	Показатели
1	Соблюдение требований законодательства в области охраны труда	Поддерживать постоянное соответствие всем требованиям законодательных и нормативных актов в области охраны труда	- Соответствие системы охраны труда всем требованиям законодательных и нормативных актов; - Отсутствие предписаний со стороны федеральных органов исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, выданных Больнице.
2	Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма	Повышение уровня безопасности и условий труда, стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций	- Отсутствие несчастных случаев на производстве, возникновения профессиональных заболеваний; - Отсутствие аварийных и чрезвычайных ситуаций; - 100% охват рабочих мест специальной оценкой условий труда; - 100% проведение, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами медицинских осмотров (обследований),

№ п/п	Задачи	Цели	Показатели
			обязательных психиатрических освидетельствований работников.
3	Обеспечение непрерывного роста профессионализма и квалификации сотрудников	Поддержание на высоком уровне подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности, путем организации своевременного и качественного обучения	- Количество сотрудников, прошедших повышение квалификации; - Количество сотрудников, прошедших внутреннюю аттестацию (количество протоколов).

## 5. Заключительные положения

5.1. Настоящая Политика вступает в силу со дня подписания приказа.

5.2. По всем вопросам, не урегулированным в Политике, работники больницы руководствуются положениями Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных актов, регулирующих законодательство Российской Федерации по охране труда.

5.3. В случае если при изменении законодательства Российской Федерации остальные статьи (пункты) Политики вступают в противоречие с данными изменениями, то эти статьи (пункты) утрачивают силу и до момента внесения соответствующих изменений в Политику работники больницы руководствуются законодательством Российской Федерации.

5.4. В случае возникновения разногласий между работником и больницей по вопросам применения законодательства Российской Федерации о труде применяется порядок рассмотрения трудовых споров, установленный законодательством о труде в Российской Федерации.